



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL SĂTESC CIUCUR-MINGIR

DISPOZIȚIE
a primarului satului Ciucur-Mingir
raionul Cimișlia

din 16 ianuarie 2024

nr. 1 - b

*„Cu privire la stabilirea sporului în
valoare fixă și pentru performanță”*

În temeiul art.29,32 din Legea nr. 436 din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Regulamentul cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din primărie, aprobat prin H. G. nr.1231 din 12.12.2018, precum și în conformitate cu art.11 din Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr.359 din 22.12.2022, Legea 356 din 29.12.2022 cu privire la modificarea unor acte normative, H.G. nr.9 din 11.01.2023 cu privire la modificarea anexei nr.6 la H.G. nr.1231/2018 pentru punerea în aplicarea a prevederilor Legii nr.270/2018, primarul satului, **DISPUNE:**

1. A achita pentru luna decembrie anul 2023, sporul în valoare fixă în mărime de 1300 de lei, suma totală de [REDACTED] lei și performanță în sumă totală de [REDACTED] bani.
2. Lista nominală, calificativul final și sporul pentru fiecare angajat se anexează.
3. Valoarea totală a mijloacelor financiare utilizate pentru achitarea sporului pentru performanță de la începutul anului constituie [REDACTED] bani, ceea ce reprezintă 10% din valoarea mijloacelor bănești anuale alocate/planificate pentru acordarea sporului pentru performanță.

Primar



Tudor Ciobanu

Anexă nr. 1
la dispoziția
nr. 1-b din 16.01.2024

LISTA
nominală, calificativul final și sporul pentru fiecare angajat pe luna decembrie 2023

Nr.d/o	Numele, prenumele	Funcția	Calificativul	Sporul lunar în valoare fixă (lei)	Spor performanța
1.		PRIMAR		1300,00	-
2.		SECRETAR			
3.		CONTABIL-ŞEF			
4.		PERCEPTOR FISCAL			
5.		INGINER FUNCİAR			
6.		CONTABIL-CASIER			
7.		DIRECTOR CASEI DE CUL.			
8.		LĂCĂTUŞ			
9.		FEMEIE DE SERVICIU			
10.		PAZNIC			
11.		PAZNIC			
12.		PAZNIC			
13.		ACOMPANIATOR, PAZNIC			
14.		BIBLIOTECAR			
15.		FEMEIE DE SERVICIU			
16.		FOCHIST			
	TOTAL			19110,00	4811,97

Secretar al Consiliului local



Costăş Nadejda